

Edgar H. Schein: „Führung und Veränderungsmanagement“,
EHP-Verlag Andreas Kohlhage, Bergisch Gladbach, 2009, 105 Seiten, € EUR
ISBN: 978-3-89797-056-4

Bei diesem kleinen Büchlein handelt es sich um eine Sammlung von 3 Beiträgen. Teil eins behandelt das Thema Veränderungsmanagement und Kulturentwicklung. Schein betrachtet Führung als Kunst und fordert auf, weniger nach Tools und Techniken zu suchen, sondern mehr den Blick auf die jeweilige Situation zu lenken und darauf sein entsprechendes Führungsverhalten anzupassen. Dieser erste Beitrag mündet in der Empfehlung, dass sich Führungskräfte Fähigkeiten und Fertigkeiten von Anthropologen, Familientherapeuten und Künstlern aneignen sollten. In der zweiten, sehr kurz gehaltenen aber trotzdem interessanten, Miniatur über die „Rolle der Kunst und des Künstlers“ beschreibt der Autor die Lernmöglichkeiten, die Manager in der Auseinandersetzung mit Kunst finden könnten. Der dritte Beitrag stellt eine sehr persönlich gehaltene Reflexion von Edgar Schein's Lebensgeschichte dar, die eng verbunden ist mit der Geschichte der Prozessberatung. Somit werden Verbindungen, Verknüpfungen und Erklärungen zur Entwicklung dieses Beratungsansatzes während der letzten 50 Jahre hergestellt und Verweise zu wichtigen Werken des Doyens der Organisationsentwicklung hergestellt. Zusätzlich ist dem Buch ist auch eine DVD beigelegt, die den ersten Beitrag in seiner ursprünglichen Version als sechzigminütigen Vortrag beinhaltet, den Ed Schein im Jahr 2006 bei einem Kongress in Zürich hielt. Dieser kleine Band stellt zwar keine besonderen Neuigkeiten dar, ist aber für BeraterInnen und an der Thematik „Change Management“ interessierte Führungskräfte allemal empfehlenswert.

Gerhard P. Krejci, erschienen in „Zeitschrift für Organisationsentwicklung“ 2/2010